

Tecniche di Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane

Destinatari:

Il percorso formativo è rivolto a tutti coloro che devono gestire le Risorse Umane in azienda (Responsabili HR, Responsabili Sviluppo, HR specialist) e più in generale a tutti coloro che vogliono acquisire competenze in merito.

Il percorso è destinato nello specifico a:

- a) lavoratori dipendenti in ambito privato e pubblico
- b) lavoratori destinatari di CIG, CIGS e FIS
- c) titolari e coadiuvanti di impresa (di qualsiasi dimensione)
- d) professionisti iscritti ai relativi albi
- e) lavoratori autonomi titolari di partita IVA (diversi da quelli richiamati alle lettere c e d)
- f) tirocinanti (solo extracurricolari)
- g) lavoratori socialmente utili
- h) dottorandi, specializzandi, titolari di borse di ricerca

Scolarità:

Diploma di istruzione secondaria di II grado o diploma professionale. In assenza, verrà valutata l'esperienza professionale dei candidati per garantire omogeneità all'interno della classe.

Scopo del corso:

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire gli elementi base teorici e concettuali per la gestione e sviluppo delle Risorse Umane. In particolare, saranno affrontati i temi del processo di selezione, formazione e valutazione. L'approfondimento di tali tematiche permetterà al discente di comprendere tecniche e strumenti di pianificazione delle risorse umane con particolare attenzione alla motivazione e all'engagement nello sviluppo della produttività aziendale. Il percorso formativo è rivolto a tutti coloro che devono gestire le Risorse Umane in azienda (Responsabili HR, Responsabili Sviluppo, HR specialist) e più in generale a tutti coloro che vogliono acquisire competenze in merito

Argomenti:

- Tecniche di selezione
- Ricerca tradizionale e tecniche creative (gamification e contest)
- Tecniche di valutazione del potenziale
- Concetto teorico delle 3P: performance, potenziale e plan (progettazione del percorso di crescita)

Test Finale:

La prova tecnico-scientifica consiste in un test da 15 domande a risposta multipla sui principali contenuti del corso: Organizzazione delle risorse umane: teorie a confronto, Modelli di gestione delle risorse umane.

Durata:

16 Ore

Orario:

Diurno

Sede:

Consorzio Tratec, via Milano 16 – Vigliano Biellese

Test d'ingresso:

Per tutte le tipologie di destinatari è previsto un colloquio motivazionale di orientamento. In assenza di diploma di scuola secondaria di II grado si valuterà l'esperienza professionale dei candidati per garantire un livello omogeneo d'aula e la possibilità di far raggiungere gli obiettivi del percorso a tutti i partecipanti.

Costo/utente:

61,20 €

Certificazione:

Agli allievi che abbiano frequentato almeno i 2/3 delle ore complessive e abbiano superato la prova finale, sarà rilasciato un attestato di validazione delle competenze acquisite.

Posti disponibili:

14

Intervento realizzato da

